



✦ **“Respétame y te escucharé...
Inclúyeme y contribuiré...
Acéptame y volaremos...”**

En esta sesión encenderemos tu llama del aprendizaje sobre la conexión entre las diferencias culturales y la diversidad, equidad e inclusión (DEI).



Atraer y reclutar diversidad de talento no es suficiente.

Los empleados deciden si se quedan o se van dependiendo de la experiencia que viven en su trabajo.

La diversidad, la equidad y la inclusión comienzan por el **respeto**. Si los empleados no se sienten seguros, respetados y escuchados y no pueden expresarse, habitualmente se desentienden de su trabajo o puede que abandonen la organización.

Estoy totalmente convencido de que la *Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)* es una combinación de la aceptación inter-cultural y la creación de lugares de trabajo inclusivos, donde los empleados sientan que pertenecen y que pueden aportar siempre más.

Hoy en día, se ha demostrado que las compañías más diversas son más rentables que aquellas con escasa diversidad. Los equipos con más diversidad generan mejor toma de decisiones y una mayor innovación en las organizaciones.

En esta sesión los participantes experimentarán el poder de:

- El respeto como valor universal para comenzar a trabajar en diversidad.
- Como impactan las diferencias interculturales en nuestro comportamiento y en el desempeño de nuestro trabajo.
- El sentido de pertenencia cómo la única forma de generar compromiso y atraer mayor diversidad de talento a las organizaciones.